

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το αριθμ.7 / 2024 πρακτικό συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Βέροιας

Δ.Ε.

Αριθμός Απόφασης: 87 / 2024.

Π ε ρ ί λ η ψ η

Έγκριση υποβολής στο Υπουργείο Εσωτερικών Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων μόνιμου προσωπικού του Δήμου Βέροιας για τα έτη 2025-2028.

Στη Βέροια, σήμερα στις **21 Μαρτίου** του έτους **2024**, ημέρα της εβδομάδας **Πέμπτη** και ώρα **10:00**, στο Δημοτικό Κατάστημα Βέροιας, συνήλθε σε Έκτακτη συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, ύστερα από την αριθμ. **7/20-03-2024** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σε όλα τα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία αφού επί συνόλου **9** μελών βρέθηκαν παρόντα **9** μέλη.

Παρόντες

1. Στ. Ασλάνογλου, Πρόεδρος
2. Β. Παπαδόπουλος
3. Κ. Γρηγοριάδης
4. Κ. Βασιλειάδης
5. Α. Τσαχουρίδης
6. Α. Δέλλας
7. Α. Βενιόπουλος
8. Χρ. Μακρίδης
9. Θ. Κορωνάς

Απόντες

- 1) Α. Λαζαρίδης (δήλωσε κώλυμα)
- 2) Στ. Διαμάντης (δήλωσε κώλυμα)

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος εισηγούμενος το μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη της Επιτροπής το από 20-03-2024 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου, που έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ:» Έγκριση υποβολής Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για τα έτη 2025-2028 του Δήμου Βέροιας»

Το θέμα εισάγεται στο Συμβούλιο ως έκτακτο, λόγω των στενών χρονικών περιθωρίων για την υποβολή των αιτημάτων για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων

Σας γνωρίζουμε ότι με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.03.2024 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. καλούνται οι Δήμοι να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό για τα έτη 2025-2028 τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους.

Όπως προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Επίσης το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών(ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografι.gov.gr>) και η χρήση της αφορά και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

-Στο πρώτο στάδιο- Υποβολή Σχεδίων (από 12-03-2024 έως 22-03-2024), οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία.

-Στο δεύτερο στάδιο -Έλεγχος Σχεδίων (από 26-03-2024 έως 29-03-2024) τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής
- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ο συσταθείς Δήμος Βέροιας με το ν.3852/2010 (σχέδιο Καλλικράτης) περιέλαβε στα διοικητικά του όρια άλλους τέσσερις Δήμους. Το προσωπικό μετά την ενοποίηση των δήμων αυτών, λόγω αποχωρήσεων για διάφορους λόγους (συνταξιοδοτήσεις,

κινητικότητα κ.λ.π) αφενός, αφετέρου λόγω απαγόρευσης νέων προσλήψεων, ήδη έχει μειωθεί δραματικά, περίπου στο μισό.

Ήδη για επόμενα έτη προβλέπεται η αυτοδίκαιη αποχώρηση από την υπηρεσία υπαλλήλων διαφόρων Κατηγοριών/Κλάδων ως εξής:

| A/A | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|--------|-----------|---|------|------|------|------|
| 1. | ΠΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ /ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | | | 1 | 1 |
| 2. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | | | 2 | 1 |
| 3. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | | 1 | | 1 |
| 4. | ΔΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ /ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 1 | 2 | | |
| 5. | | ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ | | 1 | | |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | 1 | 4 | 3 | 3 |

Με βάση τα παραπάνω για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους δημότες, θεωρείται αναγκαία η υποβολή του πολυετή προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2025-2028, για τις παρακάτω ειδικότητες (για τις οποίες θα γίνει σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας στους προϋπολογισμούς των αντίστοιχων ετών μετά την έγκρισή τους), ως εξής:

| A/A | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | Σύνολο οργανικών θέσεων | Κενές Θέσεις | ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ) | 2025 | | 2026 | | 2027 | | 2028 | |
|--------|-----------|---|-------------------------|--|--|---------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| | | | | | | Προτεινόμενες Σειρές Προσλήψεων | Προτεινόμενες Μετατάξεις | Προτεινόμενες Σειρές Προσλήψεων | Προτεινόμενες Μετατάξεις | Προτεινόμενες Σειρές Προσλήψεων | Προτεινόμενες Μετατάξεις | Προτεινόμενες Σειρές Προσλήψεων | Προτεινόμενες Μετατάξεις |
| 1. | ΠΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ /ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | 25 | 0(2 θέσεις είναι δεσμευμένες για κινητικότητα) | 2 | | | | | 1 | | 1 | |
| 2. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 9 | 1 (3 είναι δεσμευμένες) | 3 | | 1 | 1 | - | - | - | 1 | |
| 3. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 11 | 2(3 είναι δεσμευμένες) | 5 | | 1 | | - | 1 | - | 1 | |
| 4. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 4 | 1(1 είναι δεσμευμένη) | 1 | | | | | 1 | | | |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | 11 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | |
| 1. | ΔΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 44 | 8 (7 είναι δεσμευμένες) | 11 | 1 | 4 | 2 | 3 | | - | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------|----|------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 2. | | ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ | 10 | 4 (1 είναι δεσμευμένη) | 5 | | 2 | 1 | - | - | - | | |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | 16 | 1 | 6 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ-ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ | | | | | | 1 | 8 | 4 | 3 | 3 | 0 | 3 | |

Με βάση τα ανωτέρω παρακαλείται η Δημοτική Επιτροπή να εγκρίνει την υποβολή του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2025-2028, του Δήμου Βέροιας σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα.»

Και κάλεσε την Επιτροπή ν' αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή μετά από διαλογική συζήτηση, αφού έλαβε υπόψη :

1. Το από 20-03-2024 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου Κωνσταντίνου Βοργιαζίδα.
2. Την με αρ.πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.03.2024 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ
3. Ότι θα προβλεφθούν πιστώσεις για την κάλυψη της μισθοδοσίας του μόνιμου προσωπικού που θα προσληφθεί στους προϋπολογισμούς του Δήμου Βέροιας των αντίστοιχων ετών κατόπιν της έγκρισης πρόσληψής τους.
4. Την αριθμ.86/2024 απόφασή της για «Έγκριση συζήτησης θεμάτων κατεπείγουσας συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής».
5. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019, καθώς και τις διατάξεις των άρθρων 72 & 74Α του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει την υποβολή του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού του Δήμου Βέροιας για τα έτη 2025-2028, μέσω του ειδικού διαδικτυακού τύπου του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες, ως εξής:

| Α/Α | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | Σύνολο οργανικών θέσεων | Κενές Θέσεις | ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ) | 2025 | | 2026 | | 027 | | 2028 | |
|---|-----------|--|-------------------------|--|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | | | | Προτεινόμενες προσλήψεις | Προτεινόμενες Μετατάξεις | Προτεινόμενες προσλήψεις | Προτεινόμενες Μετατάξεις | Προτεινόμενες προσλήψεις | Προτεινόμενες Μετατάξεις | Προτεινόμενες προσλήψεις | Προτεινόμενες Μετατάξεις |
| 5. | ΠΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ /ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | 25 | 0(2 θέσεις είναι δεσμευμένες για κινητικότητα) | 2 | | | | | 1 | | 1 | |
| 6. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 9 | 1 (3 είναι δεσμευμένες) | 3 | | 1 | 1 | - | - | - | 1 | |
| 7. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 11 | 2(3 είναι δεσμευμένες) | 5 | | 1 | | - | 1 | - | 1 | |
| 8. | | ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 4 | 1(1 είναι δεσμευμένη) | 1 | | | | | 1 | | | |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | 11 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | |
| 3. | ΔΕ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 44 | 8 (7 είναι δεσμευμένες) | 11 | 1 | 4 | 2 | 3 | | - | | |
| 4. | | ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ | 10 | 4 (1 είναι δεσμευμένη) | 5 | | 2 | 1 | - | - | - | | |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | 16 | 1 | 6 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ-ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ | | | | | | 1 | 8 | 4 | 3 | 3 | 0 | 3 | |

Η απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **87 / 2024**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση, συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΑΣΛΑΝΟΓΛΟΥ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΚΑΛΛΙΣΤΡΑΤΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΣΑΧΟΥΡΙΔΗΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΕΛΛΑΣ
ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΒΕΝΙΟΠΟΥΛΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΚΡΙΔΗΣ
ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΚΟΡΩΝΑΣ

Ακριβές Απόσπασμα
Βέροια 21-03-2024
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΔΗΣ